

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.2555**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 92, 100 และข้อ 107 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 22 ครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2555 ได้กำหนดระเบียบ ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2555”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2555 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2554 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่ง ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด 1

อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 4. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำ ของสหกรณ์

ข้อ 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์มีดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ ได้แก่

- ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ ฯลฯ
- ข. ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย
- ค. หัวหน้าฝ่าย
- ง. ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ
- จ. ผู้จัดการ

(2) ลูกจ้าง ได้แก่ คนงาน นักการภารโรง พนักงานขับรถยนต์

หมวด 2
อัตราเงินเดือน

ข้อ 6. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่
อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

ขั้น	ลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์				
		เจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย/รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	7,110	8,190	9,010	10,390	11,430	11,990
1.5	7,280	8,390	9,230	10,650	11,710	12,290
2	7,450	8,590	9,450	10,900	11,990	12,570
2.5	7,630	8,800	9,680	11,170	12,290	12,880
3	7,810	9,010	9,910	11,430	12,570	13,180
3.5	8,000	9,230	10,150	11,710	12,880	13,500
4	8,190	9,450	10,390	11,990	13,180	13,820
4.5	8,390	9,680	10,650	12,290	13,500	14,160
5	8,590	9,910	10,900	12,570	13,820	14,490
5.5	8,800	10,150	11,170	12,880	14,160	14,850
6	9,010	10,390	11,430	13,180	14,490	15,190
6.5	9,230	10,650	11,710	13,500	14,850	15,560
7	9,450	10,900	11,990	13,820	15,190	15,930
7.5	9,680	11,170	12,290	14,160	15,560	16,320
8	9,910	11,430	12,570	14,490	15,930	16,700
8.5	10,150	11,710	12,880	14,850	16,320	17,110
9	10,390	11,990	13,180	15,190	16,700	17,510
9.5	10,650	12,290	13,500	15,560	17,110	17,940
10	10,900	12,570	13,820	15,930	17,510	18,360
10.5	11,170	12,880	14,160	16,320	17,940	18,810
11	11,430	13,180	14,490	16,700	18,360	19,250
11.5	11,710	13,500	14,850	17,110	18,810	19,720
12	11,990	13,820	15,190	17,510	19,250	20,180
12.5	12,290	14,160	15,560	17,940	19,720	20,670

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
10/๗๗ เจ้าหน้าที่ ๑ / ก.๑, ๑๕

ชั้น	ลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์				
		เจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย/รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
13	12,570	14,490	15,930	18,360	20,180	21,160
13.5	12,880	14,850	16,320	18,810	20,670	21,680
14	13,180	15,190	16,700	19,250	21,160	22,190
14.5	13,500	15,560	17,110	19,720	21,680	22,730
15	13,820	15,930	17,510	20,180	22,190	23,270
15.5	14,160	16,320	17,940	20,670	22,730	23,840
16	14,490	16,700	18,360	21,160	23,270	24,400
16.5	14,850	17,110	18,810	21,680	23,840	25,000
17	15,190	17,510	19,250	22,190	24,400	25,580
17.5	15,560	17,940	19,720	22,730	25,000	26,200
18	15,930	18,360	20,180	23,270	25,580	26,820
18.5	16,320	18,810	20,670	23,840	26,200	27,470
19	16,700	19,250	21,160	24,400	26,820	28,120
19.5	17,110	19,720	21,680	25,000	27,470	28,810
20	17,510	20,180	22,190	25,580	28,120	29,480
20.5	17,940	20,670	22,730	26,200	28,810	30,200
21	18,360	21,160	23,270	26,820	29,480	30,910
21.5	18,810	21,680	23,840	27,470	30,200	31,660
22	19,250	22,190	24,400	28,120	30,910	32,410
22.5	19,720	22,730	25,000	28,810	31,660	33,200
23	20,180	23,270	25,580	29,480	32,410	33,980
23.5	20,670	23,840	26,200	30,200	33,200	34,810
24	21,160	24,400	26,820	30,910	33,980	35,630
24.5	21,680	25,000	27,470	31,660	34,810	36,500
25	22,190	25,580	28,120	32,410	35,630	37,360
25.5	22,730	26,200	28,810	33,200	36,500	38,270
26	23,270	26,820	29,480	33,980	37,360	39,170
26.5	23,840	27,470	30,200	34,810	38,270	40,120
27	24,400	28,120	30,910	35,630	39,170	41,070
27.5	25,000	28,810	31,660	36,500	40,120	42,070

ขั้น	ลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์				
		เจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย/รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
28	25,580	29,480	32,410	37,360	41,070	43,060
28.5	26,200	30,200	33,200	38,270	42,070	44,110
29	26,820	30,910	33,980	39,170	43,060	45,140
29.5	27,470	31,660	34,810	40,120	44,110	46,240
30	28,120	32,410	35,630	41,070	45,140	47,330
30.5	28,810	33,200	36,500	42,070	46,240	48,480
31	29,480	33,980	37,360	43,060	47,330	49,620
31.5	30,200	34,810	38,270	44,110	48,480	50,830
32	30,910	35,630	39,170	45,140	49,620	52,020
32.5	31,660	36,500	40,120	46,240	50,830	53,280
33	32,410	37,360	41,070	47,330	52,020	54,540
33.5	33,200	38,270	42,070	48,480	53,280	55,860
34	33,980	39,170	43,060	49,620	54,540	57,180
34.5	34,810	40,120	44,110	50,830	55,860	58,570
35	35,630	41,070	45,140	52,020	57,180	59,950
35.5		42,070	46,240	53,280	58,570	61,410
36		43,060	47,330	54,540	59,950	62,850
36.5		43,060	48,480	55,860	61,410	64,380
37		44,110	49,620	57,180	62,850	65,890
37.5		45,140	50,830	58,570	64,380	67,490
38		46,240	52,020	59,950	65,890	69,080
38.5		47,330	53,280	61,410	67,490	70,760
39		48,480	54,540	62,850	69,080	72,420
39.5				64,380	70,760	74,180
40				65,890	72,420	75,920
40.5				67,490	74,180	77,760
41				69,080	75,920	79,590
41.5				70,760	77,760	81,520
42				72,420	79,590	83,440

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา
10/10/07...เจ้าหน้าที่... 9... 1/1/07

ชั้น	ลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์				
		เจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าฝ่าย	ผู้ช่วย/รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
42.5				74,180	81,520	85,460
43				75,920	83,440	87,480
43.5					85,460	89,600
44					87,480	91,710
44.5						93,930
45						96,140
45.5						98,470
46						100,790
46.5						103,230
47						105,660
47.5						108,220
48						110,770

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 7. ผู้ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

(8) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด ลุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(9) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือ ให้ออก ตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 8. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือ สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 9. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ประกาศรับสมัครมีกำหนดไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 10. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และ หนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 7(4) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียม สมัครคนละ 50 บาท ค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ในกรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาด คุณสมบัติหรือพื้นความรู้

ข้อ 11. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง โดยให้มีตำแหน่งเป็น ประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 12. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบในวิชาหนึ่งวิชาใด หรือหลายวิชาที่กำหนดไว้ ในข้อ 13. ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- (1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์
- (2) คณิตศาสตร์
- (3) ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่
- (4) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และ ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 14. เมื่อการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการ สอบประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับคะแนน ไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต่อ กรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 15. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงมาหาต่ำ เป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคนให้ถือคะแนนวิชาในข้อ 13(1) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าว ยังเท่ากันอยู่อีก ก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์

ข้อ 16. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

16.1 เจ้าหน้าที่ ตามข้อ 5(1) ก.ข.ค.

ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร ไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า หรือ

ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษา หรือ

ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการจากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ ซึ่งทางราชการรับรอง

16.2 ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ

ก. ต้องได้รับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งสหกรณ์เทียบให้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งสหกรณ์เทียบให้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาตรีในสาขาที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

ค. ต้องดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

16.3 ผู้จัดการ

ก. ต้องมีพื้นความรู้ตาม 16.2 และหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ข. มีวุฒิอื่นที่เหมาะสมแก่ตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ 17. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 18. ในการบรรจุแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชัดเจน และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบต่อคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (1) ผู้มีพื้นความรู้ตาม 16.1 ก. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน
ไม่เกิน 8,190 บาท
- (2) ผู้มีพื้นความรู้ตาม 16.1 ข. และ ค. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน
ไม่เกิน 9,010 บาท
- (3) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่
ต่ำกว่าอนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 10,390 บาท
- (4) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนไม่เกิน 11,430 บาท
- (5) วุฒิอื่น ๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 20. การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

หมวด 4

การปฏิบัติหน้าที่แทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างหรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 21. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่เห็นว่าสมควร รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 26. ผู้จัดการมีอำนาจเคลื่อนไหวเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ตำแหน่งไม่สูงกว่า ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 27. การเคลื่อนไหวเงินเดือนของผู้จัดการ เป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด 7

การจ่ายเงินโบนัส บำเหน็จ และค่าชดเชย

ข้อ 28. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น ๆ

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 29. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัส ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่งานสหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือบกพร่องของตนตามที่คณะกรรมการดำเนินการได้ให้ความเห็นแนะนำเช่นนั้น

ข้อ 30. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปีโดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(2) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปีโดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวม วันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง อัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกจากงานโดยไม่ได้กระทำความผิดตามข้อ 32.

อนึ่ง สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และยังคงอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 31. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อย เป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออก เพราะถูกลงโทษไล่ออก หรือเลิกจ้าง และมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยแล้วตามข้อ 30.

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน ในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่าให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาดังแต่วันบรรจุเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของ สหกรณ์เข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากงาน หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีคำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 30. ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชย เท่านั้น

เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ 32. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (1) พุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- (2) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ สหกรณ์ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์มีจำเป็นต้องตักเตือน
- (4) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (5) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 33. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปี ตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 34. ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่าย ทั้งสิ้น

หมวด 8

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 35. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 7.
- (4) เกษียณอายุที่กำหนดไว้ในข้อ 38.
- (5) เลิกจ้าง
- (6) ให้ออก

ข้อ 36. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ยอมทำได้ โดยยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการเมื่อ คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

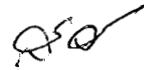
ข้อ 37. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 7. นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ 38. เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างคนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อ สิ้น ปีทางบัญชีซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่จะได้มีการ พิจารณาจ้างเป็นคราว ๆ อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี จนอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสหกรณ์เป็นคราว ๆ ตามวรรคก่อน จะทำได้แต่ในกรณี ที่มีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงาน โดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

- ข้อ 39. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้
- (1) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
 - (2) เมื่อมีเหตุผลอันควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนื่อง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
 - (3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - (4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก สำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - (5) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง
- ข้อ 40. การลงโทษเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์
- ข้อ 41. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2555



(นายสถาพร จันทร์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา จำกัด

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๐๘๘๐๗ เดือนปีที่ ๙, ๙๑, ๕๕